




Das sind wir.

Informationen für Bewerber

 Rating und
Risikosysteme GmbH

Kontakt

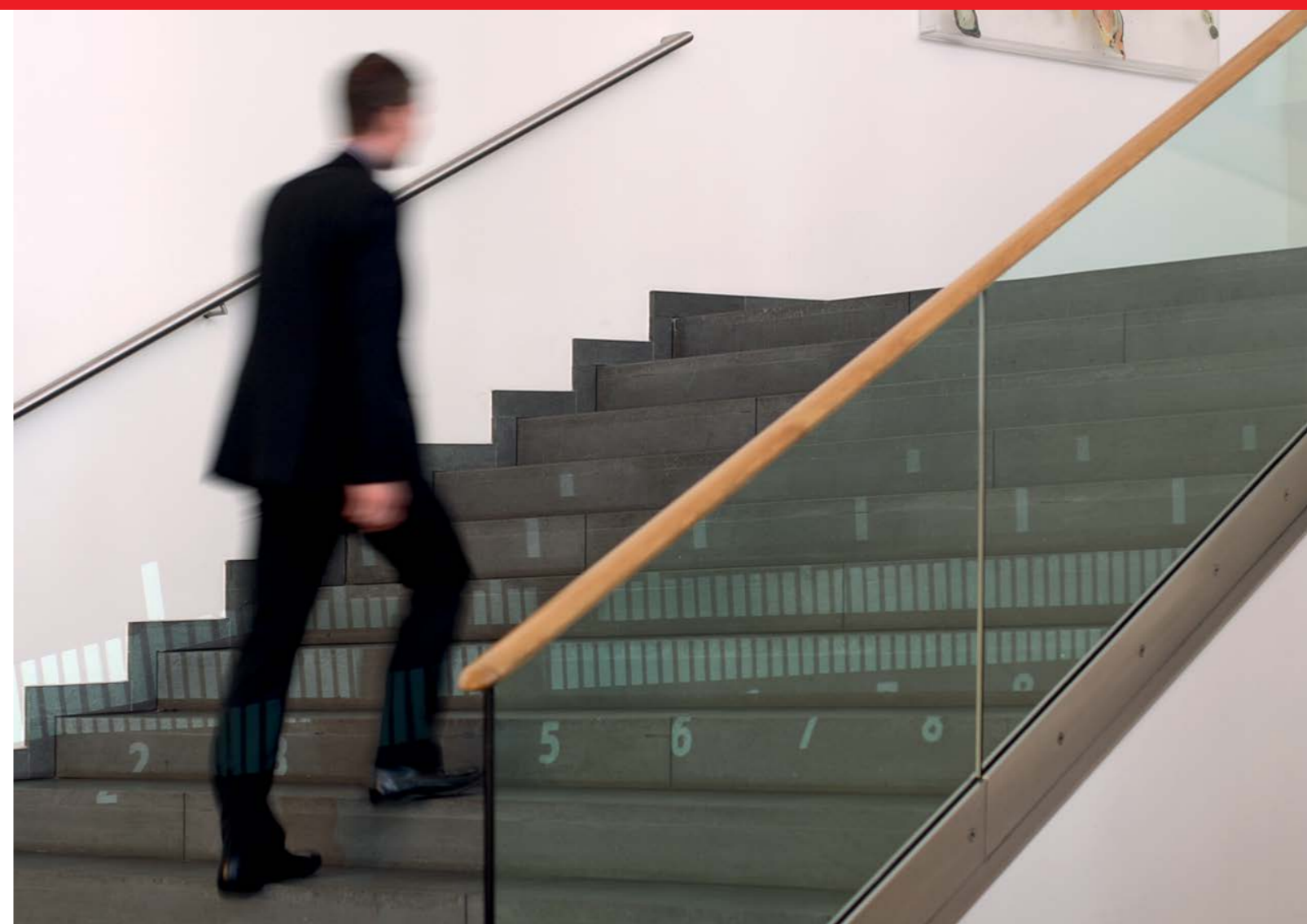
Bitte bewerben Sie sich über unser
Bewerberportal:

www.s-rating-risikosysteme.de/Karriere_bei_uns

Ansprechpartnerin: Barbara Witte

Sparkassen Rating und Risikosysteme GmbH
Leipziger Straße 51, 10117 Berlin
Telefon 030 206 72-0
Telefax 030 206 72-440

info@s-rating-risikosysteme.de
www.s-rating-risikosysteme.de





Dr. Peter Nettesheim
Geschäftsführer

„Im April 2009 bin ich in die Geschäftsführung der Sparkassen Rating und Risikosysteme GmbH eingestiegen. Wir sind zwar eine kleine Experteneinheit, aber als Unternehmen innerhalb der großen Sparkassen-Finanzgruppe erbringen wir einen wichtigen Mehrwert für alle Sparkassen und Landesbanken. Langweilig wird es hier wirklich nicht, wir haben uns in den letzten Jahren enorm weiterentwickelt und zukünftig warten neue spannende Aufgaben auf uns.“

Das sind wir

Die **Sparkassen Rating und Risikosysteme GmbH (SR)** ist ein innovatives Unternehmen mit Sitz in der Mitte Berlins. Wir unterstützen die Institute der Sparkassen-Finanzgruppe mit Methoden und Verfahren im Risikomanagement, in der Kapitalplanung und in der Risikotragfähigkeit sowie in den damit verbundenen Themen Meldewesen, Reporting und Datenhaushalt. In diesen Themen sind wir die Experten und der zentrale Ansprechpartner für alle deutschen Sparkassen und Landesbanken.

Das bieten wir

- Flexible Arbeitszeiten
- Individuelle Weiterbildung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeitererevents
- Essenszulage
- Ein Arbeitsplatz in der Mitte Berlins mit sehr guter Verkehrsanbindung

Wen wir suchen

Wir suchen Young Professionals sowie berufserfahrene Experten. Außerdem bieten wir Werkstudenten/innen eine studienbegleitende Tätigkeit und motivierten Studenten/innen vier- bis sechsmontatige Praktika.

Bewerbungstipps

Ihre professionellen Bewerbungsunterlagen sind für uns ein erstes Anzeichen für qualitatives Arbeiten. Sie sollten sich vor einem Bewerbungsgespräch mit unserem Unternehmen und unseren Themen vertraut machen. Seien Sie authentisch, informieren Sie sich und bereiten Sie sich vor!

Bevorzugte Bewerbungsform

Online über unser Bewerberportal:
www.s-rating-risikosysteme.de/Karriere_bei_uns
mit folgenden PDF-Dokumenten:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnissen (Abiturzeugnis, Hochschulzeugnis oder Notenspiegel sowie Arbeitszeugnisse)
- ggf. Gehaltsvorstellung
- Einstiegstermin und Kündigungsfrist



Jessica Sperber
Referentin im Team
Internes Reporting

„Nach meinem Betriebswirtschaftsstudium mit der Fachrichtung Finanzmanagement/ Rechnungswesen habe ich bei der SR im Team Internes Reporting angefangen. Ich hatte die Möglichkeit, das Projekt „Standardisiertes MaRisk-Reporting“ von Anfang an zu begleiten und mitzugestalten. Die Projektarbeit ist sehr vielseitig. Zum einen gestalten wir zusammen mit einem Projektteam die fachlichen Inhalte des internen Risikoberichts und zum anderen vertreten wir die Position der SR in den verschiedenen Gremien. Mir gefällt diese Abwechslung und ich schätze die sehr gute Zusammenarbeit mit den Kollegen.“



Daniel Saathoff
Teamleiter Scoring und LGD

„Gegen Ende meines Mathematikstudiums war klar, es sollte beruflich in Richtung Banken gehen. Nach meinem Praktikum in der SR arbeitete ich hier als Werkstudent im Team Portfoliorisiko und Pricing weiter. Anschließend wurde ich als Analyst bei der SR mit immer neuen Aufgaben wie z. B. der Validierung des Kreditrisikomodells betraut. Seit Anfang 2013 leite ich nun das Team Scoring und LGD, welches das Scoring von Privat- und Bausparkunden sowie die Verlustschätzung verantwortet.“



Elisa Silz
Referentin im Team Risikotragfähigkeit und Kapitalplanung

„Nach meinem Mathematikstudium war ich zunächst zwei Jahre als Beraterin tätig, bevor ich in der SR ein neues Zuhause gefunden habe. Hier arbeite ich am Thema Gesamtbanksimulation, welches die Gesamtheit aller standardisierten Risiken eines Instituts abbilden kann. Ich finde es sehr interessant, mich sowohl fachlich als auch technisch mit Banksteuerungs-Themen auseinanderzusetzen. Es wird niemals langweilig.“



Andreas Gießler
Referent im Team Berichtswesen

„Meine Karriere bei der SR habe ich mit dem Thema Verlustschätzung begonnen. Mittlerweile arbeite ich im Team Berichtswesen. Wir erstellen z. B. für unsere Kunden die Reportings zu unseren Verfahren. Wie vielseitig mein Job ist, habe ich auch bei meinem letzten Projekt erlebt, dem Relaunch unseres Kundenportals. Das war eine fachliche, technische und kommunikative Herausforderung.“



Christian Hagemann
Senior Referent im Team Scoring und LGD

„Ich bin im Jahr 2006 als Analyst zur SR gekommen und habe zunächst knapp fünf Jahre im Team Portfoliorisiko und Pricing gearbeitet. Nach sechsjähriger Unterbrechung und Arbeit für einen anderen Arbeitgeber bin ich Ende 2016 als Senior Referent zur SR ins Team Scoring und LGD zurückgekehrt. Ich schätze hier die vielseitigen und anspruchsvollen Themen sowie die angenehme, offene Arbeitsatmosphäre. Als Mitarbeiter erhält man schnell Verantwortung für Themen und hat die Möglichkeit, sich zu beweisen. Trotz der damit einhergehenden Spezialisierung ist ein offener Austausch untereinander über alle Bereiche aufgrund der Komplexität und Verzahnung der Themen unabdingbar, was sehr kollegial über alle Hierarchieebenen gelebt wird.“



Zdenko Projic
Senior Referent im Team Rating

„Seit ich als Praktikant angefangen habe, konnte ich mich immer weiter auf dem Gebiet der Rating- und Scoring-Verfahren spezialisieren. Ich schätze das sehr gute Arbeitsklima und mein vielfältiges Aufgabengebiet im Spannungsfeld zwischen regulatorischen Anforderungen und betriebswirtschaftlichen Interessen der Sparkassen.“

Christoph Homölle
Trainee im Team Produktbetreuung

„Während meines dualen Studiums ‚BWL-Bank‘ mit der KfW Bankengruppe wurde mir klar, dass mich die Themen rund um das Risikomanagement besonders interessieren. Außerdem haben meine Praxiseinsätze im Website- und Key Account Management mein Interesse an einem kommunikativ ausgerichteten Job geweckt. Die SR bietet mir die Möglichkeit, neben den risikoausgerichteten Fachthemen auch die kommunikative Vermittlung für die einzelnen Produkte zu erleben. Nach Einsätzen in den Teams Scoring und LGD, Rating und Portfoliorisiko werde ich im Anschluss an mein Trainee-Programm im Kundenmanagement dauerhaft in die Rolle eines Produktbetreuers wechseln.“